



## **Informationsschreiben nach Art. 13 DS-GVO**

Für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung ist es erforderlich, dass wir personenbezogene Daten bei Ihnen erheben. Die ab 25.05.2018 geltende EU-Datenschutzgrundverordnung schreibt in Art. 13 DS-GVO diesbezüglich Informationspflichten vor, denen wir hiermit nachkommen:

### **Grundsätzliches:**

Verantwortlicher im Sinne des Art. 13 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO ist die

Stadt Eppelheim  
Haupt- und Personalamt  
Schulstraße 2  
69214 Eppelheim  
E-Mail: [personalamt@eppelheim.de](mailto:personalamt@eppelheim.de)

Der behördliche Datenschutzbeauftragte der Stadt Eppelheim gibt weitere Auskünfte zum Thema Datenschutz

Uwe Bodirsky, Stadtverwaltung Eppelheim, Telefon 06221/794-611,  
E-Mail: [u.bodirsky@eppelheim.de](mailto:u.bodirsky@eppelheim.de)

### **Zweck, für den die personenbezogenen Daten verarbeitet werden:**

Bewerbungsverfahren: Wir speichern alle uns zur Verfügung gestellten Informationen von Personen, die sich für eine Tätigkeit bei der Stadt Eppelheim bewerben. Dies gilt sowohl für Bewerbungen auf konkrete Ausschreibungen, als auch für Initiativbewerbungen.

### **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung:**

§ 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. §§ 15 Abs. 1 Nr. 1, 36 LDSG - aktuell  
(§ 14 LDSG - Entwurf), Art. 9 Abs. 1, 2 DS-GVO i.V.m. § 14 Abs. 1 S. 2 LDSG (Entwurf)

### **Empfänger, denen die personenbezogenen Daten offengelegt werden:**

Mitarbeiter des Hauptamtes, Bereich Personal, Amtsleiter in deren Fachbereich die Stellenausschreibung fällt, sowie im Vertretungsfall deren Stellvertreter,  
Bürgermeisterin als Dienstvorgesetzte, sowie im Vertretungsfall deren Stellvertretung, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung bei Schwerbehinderten oder diesen gleichgestellten Menschen.

## **Zusätzliche Hinweise:**

Speicherdauer:

- a) Bei einer erfolgreichen Bewerbung und einer Einstellung bei der Stadt Eppelheim werden die über das eRecruiting-Portal übermittelten Daten gemäß den gesetzlichen Vorschriften Bestandteil Ihrer Personalakte.
- b) Ist Ihre Bewerbung nicht erfolgreich, werden Ihre Daten nach Abschluss des jeweiligen Verfahrens gemäß den gesetzlichen Bestimmungen gelöscht bzw. für statistische Zwecke in der Art anonymisiert, dass keinerlei Rückschlüsse auf Sie gezogen werden können.
- c) Ihr Benutzerkonto wird automatisch gelöscht, sobald die letzte Bewerbung anonymisiert wurde.

Nach Art. 15 DS-GVO besteht ein Auskunftsrecht, ferner haben Sie als Betroffener ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 Abs. 1 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO), Widerspruch (Art. 21 DS-GVO) und Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Sofern Ihre Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeitet werden, können Sie diese jederzeit mit sofortiger Wirkung widerrufen.

Es besteht ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde, dem Landesdatenschutzbeauftragten Baden-Württemberg.

Wir weisen Sie darauf hin, dass es für Ihre Bewerbung erforderlich ist, Ihre persönlichen Daten bereitzustellen. Andernfalls können wir Sie beim Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen.

**Hinweis:** Wir bitten um Verständnis, dass aus Gründen der Lesbarkeit auf eine durchgängige Nennung der weiblichen und männlichen Bezeichnung verzichtet wird. Selbstverständlich bezieht sich der Text in gleicher Weise auf Frauen und Männer.